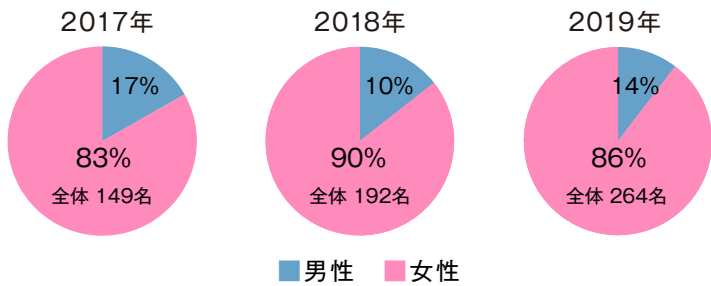


女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準

採用した労働者に占める女性の割合



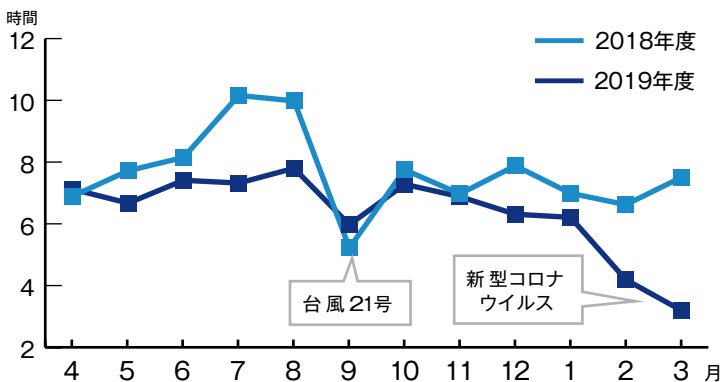
2017年以降、
採用人数のうち8割以上が女性。

男女の平均勤続年数の差異

| | 男性 | 女性 | 差異 |
|-------|---------|--------|--------|
| 2017年 | 16年11ヶ月 | 6年10ヶ月 | 10年1ヶ月 |
| 2018年 | 17年5ヶ月 | 7年1ヶ月 | 10年4ヶ月 |
| 2019年 | 17年7ヶ月 | 6年5ヶ月 | 11年1ヶ月 |

社員の構成は、男性35% 女性65%
男性の平均年齢が38才、女性の平均が27才であり、
男女で11才の差がある。
また、採用した8割以上が女性であり且つ毎年200名
以上が入社するため勤続年数の平均が下がるのが特徴
である。

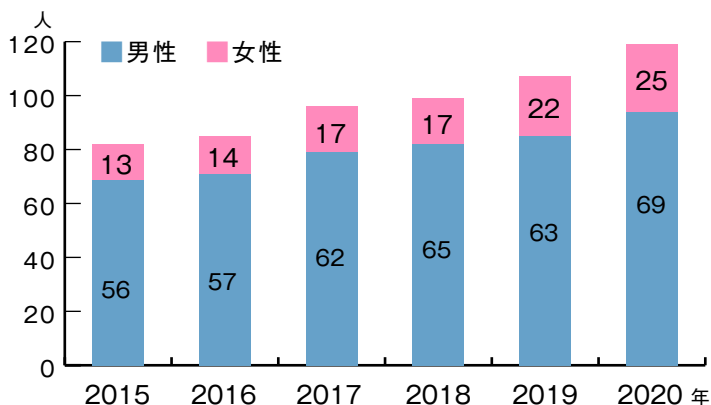
平均残業時間等の労働時間の状況



〈月平均残業時間〉
2018年度 7.65時間
2019年度 6.36時間

2019年度より働き方改革のもと、
2018年度に比べ残業時間の削減が見られた。
現在も働き方改革を実行中であり残業時間の管理は
社内全体で削減を目標に進めている。

管理職に占める女性労働者の割合



年々増加傾向にあるが、
女性の管理職の割合は、3割には満たない。
女性の管理職割合2019年度25.9%、
2020年度26.6%