

【次世代育成支援対策推進法】

## 次世代育成支援対策推進 行動計画

2024年 3月 28日  
ANA 関西空港株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

目標 1：男性育児休業の取得促進し、50%以上とする。

目標 2：出産休暇（3日間）取得率を完全取得（100%）とする。

<対策> 両立支援のための理解促進と職場風土の醸成を行う

2024年4月～

- ・男性育児休業に関する社内制度概要の周知を実施する
- ・利用促進に向けた職場風土醸成のため環境整備を検討・実施する
- ・円滑な取得ができるよう、各部署での理解浸透を図る