

【女性活躍推進法】

## ANA 関西空港株式会社 行動計画

2024 年 3 月 28 日  
ANA 関西空港株式会社

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職に占める女性の割合を 2026 年度末までに 30.2%以上にする。

【取組内容】

2024 年 4 月～

キャリア形成やキャリアアップ支援など社員の意識改革と行動改革を行う

- ・キャリア形成を促す取組みを検討・実施し、女性社員の意欲向上に繋げる

目標 2：勤続年数が 8 年以上の女性社員を 2023 年度 189 名から 25%増の 236 名にする。

【取組内容】

2024 年 4 月～

ロールモデルの見える化を図る

- ・ロールモデルとなる女性管理職と交流する機会を設定し、女性社員の意識改革に繋げる。
- ・段階的にキャリアアップへの意識を高め、管理職チャレンジに対する意欲向上を図る。