

ANA 関西空港株式会社 行動計画

2026年 3月 13日
ANA 関西空港株式会社

男女問わず全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りながら活躍できる職場環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 4月 1日～ 2028年 3月 31日までの 2年間

2. 目標と取組み内容・実施時期

目標 1：計画期間中の男性育児休業取得を推進し、取得率を 100%にする。

【取組内容】

- 2026年 04月～
 - ・ 利用促進に向けた職場風土醸成のため会社全体での理解浸透を図る
 - ・ 育児休業取得経験者の実体験を他社員が知る機会の検討と実施

目標 2：計画期間中の男性出産休暇（3日間）取得率 100%を維持する。

【取組内容】

- 2026年 04月～
 - ・ 男性育児休業に関する社内制度概要の周知を徹底する
 - ・ 円滑な取得促進のため、管理職を中心に各部署での理解浸透を図る

目標 3：管理職に占める女性の割合を 2027 年度末までに 31.8%以上に引き上げる。

<対策>

- 2026年 04月～
 - ・ 一般職に対し管理職にかんする意識調査を検討・実施
 - ・ ロールモデルとなる女性管理職の働き方見える化し、各部署と連携し交流の機会を図る
 - ・ 管理職チャレンジに対する意識ならびにスキル向上を目的とした選抜研修の実施